

## Анализ опроса работодателей

**Наименование ООП:** 38.03.01 *Экономика* профиль (направленность): *Экономика предприятий и организаций*.

**Дата проведения исследования:** 01.08.2024 – 01.09.2024.

**Место:** автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

**Цель исследования:** провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

### **Методика исследования:**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

### **Задачи анкетирования:**

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 13 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Федеральное государственное казённое учреждение «Служба социально-бытового обеспечения», г. Новосибирск;
2. Общество с ограниченной ответственностью «Марал-Толусома», Республика Алтай, Шебалинский р-н, с Шебалино;
3. Общество с ограниченной ответственностью «СИБГИДРОСТРОЙ», Ханты-Мансийский Автономный округ - Югра, г. Нефтеюганск;
4. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр делового обучения «СФЕРА», г. Новосибирск;
5. Потребительское общество Кяхтинское РАЙПО, Республика Бурятия, Кяхтинский район, г. Кяхта;
6. Акционерный коммерческий банк «АЛМАЗЭРГИЭНБАНК» Акционерное общество, Республика Саха (Якутия), г. Якутск;
7. Общество с ограниченной ответственностью «Интера», г. Новосибирск;
8. Акционерное общество научно-производственная фирма «НОВЬ», г. Новосибирск;
9. Закрытое акционерное общество «ГЛОБУС», г. Новосибирск;
10. Общество с ограниченной ответственностью «НСК-ЛОГИСТИК», г. Новосибирск;
11. Департамент инвестиций, потребительского рынка, инноваций и предпринимательства мэрии города Новосибирска;
12. Управление федеральной налоговой службы по Новосибирской области;
13. Общество с ограниченной ответственностью «Лента», г. Новосибирск;
14. Общество с ограниченной ответственностью «Розница К-1», г. Барнаул;
15. Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский электротехнический завод», г. Новосибирск.

## АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?</b>		
бакалавры	10	66,7
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	1	6,7
магистры	1	6,7
не имеет значения	3	20,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?</b>		
достаточно преддипломной практики в любой организации	4	24,3
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	4,1
необходим опыт работы по специальности не менее года	4	24,3
опыт не обязателен	6	47,3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)</b>		
38.03.01 Экономика профиль (направленность): Экономика предприятий и организаций.	15	100,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?</b>		
Да	0	0,0
Нет	15	100,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?</b>		
Да	15	100,0
Нет	0	0,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	53,3
В основном соответствуют (4 балла)	4	26,7
Частично соответствуют (3 балла)	2	13,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	53,3
В основном соответствуют (4 балла)	5	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	2	13,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	7	46,7
В основном соответствуют (4 балла)	5	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	3	20,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	53,3
В основном соответствуют (4 балла)	5	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	2	13,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	40,0
В основном соответствуют (4 балла)	4	26,7
Частично соответствуют (3 балла)	3	20,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	6,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	40,0
В основном соответствуют (4 балла)	5	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	2	13,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	6,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	33,3
В основном соответствуют (4 балла)	5	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	3	20,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	6,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	38	48,6
В основном соответствуют (4 балла)	21	28,4
Частично соответствуют (3 балла)	13	17,6
Полностью не соответствуют (2 балла)	3	4,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	1,4
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:</b>		
Коммуникабельность Английский язык Пунктуальность Умение брать ответственность за результат Развитый таймменеджмент Желание работать по специальности Применение теоретических знаний к работе Ответственность. Позитивное отношение Уверенность Работа с людьми Водительские права		
<b>15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?</b>		
Ни одного	5	33,3
от 1 до 5	5	33,3
от 6 до 10	3	20,0
до 11 до 15	1	6,7
более 15	1	6,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?</b>		
Да	14	93,3
Нет	1	6,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?</b>		
Да, безусловно	13	86,7
Да, ограниченно	2	13,3
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	11	17,5
Заключение соглашений о прохождении практики	15	23,8
Проведение совместных мероприятий	10	15,9
Организация стажировок обучающихся	12	19,0
Участие в профориентационных мероприятиях организации	15	23,8
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>63</b>	
<b>19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	14	17,3
Высокий уровень теоретической подготовки	14	17,3
Высокий уровень практической подготовки	10	12,3
Профессионализм	8	9,9
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	6	7,4
Высокий уровень производственной дисциплины	12	14,8
Желание выпускников работать	6	7,4
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	11	13,6
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>81</b>	
<b>20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,9
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2,9
Недостаточный уровень практической подготовки	10	28,6
Отсутствие желания работать	8	22,9
Низкая производственная дисциплина	6	17,1
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	6	17,1

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	8,6
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>35</b>	
<b>21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	6	9,0
Включение практикантов в производственный процесс	15	22,4
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	13	19,4
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	9	13,4
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	4	6,0
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	11	16,4
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	9	13,4
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>67</b>	
<b>22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Знания новейших технологий	15	21,1
Знание законодательства	10	14,1
Знание иностранного языка	6	8,5
Умение проявлять инициативу на работе	12	16,9
Умение применять инновации в своей работе	13	18,3
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	15	21,1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>71</b>	-

На основе анализа данных анкетирования работодателей, участвующих в реализации образовательной программы 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций» в СибУПК, можно сформулировать следующие выводы:

1. **Предпочтения в уровне подготовки выпускников.** Большинство работодателей (66,7%) отдают предпочтение бакалаврам при приеме на работу, что указывает на соответствие уровня базового высшего образования текущим запросам рынка труда. Отсутствие предпочтений к специалитету и магистратуре, а также значительная доля (20,0%) респондентов, для которых уровень подготовки не имеет значения, свидетельствуют о том, что ключевое значение имеют конкретные компетенции и личные качества соискателя, а не формальная ступень образования.

2. **Требования к опыту работы.** Практически половина опрошенных (47,3%) считает опыт работы необязательным, что создает благоприятные условия для трудоустройства молодых выпускников. Однако значительная часть работодателей (24,3%) все же ценит наличие преддипломной практики или опыт работы по специальности не менее года, подчеркивая важность практико-ориентированного компонента в подготовке.

3. **Оценка компетенций выпускников.** Наблюдается высокий уровень удовлетворенности основными компетенциями выпускников. Более половины респондентов (53,3%) отмечают полное соответствие компетенций выпускников профессиональным стандартам. Аналогичные высокие оценки получены по уровню теоретической (53,3% - полностью удовлетворены) и практической подготовки (46,7% - полностью удовлетворены). Наивысшие оценки получили коммуникативные качества (53,3% - полностью удовлетворены). Несколько ниже, но все же позитивно, оцениваются способности к командной работе и лидерству (40,0% - полностью удовлетворены), системному мышлению (40,0%) и реализации проектов (33,3%). Это указывает на сбалансированность образовательной программы, но выделяет области для потенциального развития soft skills и проектных умений.

4. **Взаимодействие университета с работодателями.** Выявлена активная и позитивная динамика сотрудничества. Все опрошенные работодатели (100%) принимают студентов на практику и трудоустраивают выпускников данного направления подготовки. Подавляющее большинство (93,3%) намерены и в дальнейшем принимать выпускников СибУПК, а 86,7% выразили безусловную готовность развивать деловые связи. Наиболее предпочтительными формами сотрудничества являются заключение соглашений о практике и участие в профориентационных мероприятиях (по 23,8%), а также организация стажировок (19,0%).

5. **Сильные и слабые стороны подготовки.** К ключевым достоинствам выпускников работодатели относят соответствие профессиональным стандартам и высокий уровень теоретической подготовки (по 17,3%), а также высокий уровень производственной дисциплины (14,8%). Главным недостатком, выделенным респондентами, является недостаточный уровень практической подготовки (28,6%), а также отсутствие желания работать по специальности (22,9%) и низкая производственная дисциплина (17,1%). Это указывает на проблему мотивации и адаптации выпускников к реальным условиям труда.

6. **Предложения по совершенствованию подготовки.** Для повышения качества подготовки работодатели предлагают сфокусироваться на интеграции студентов в производственный процесс (22,4%), организации регулярных экскурсий на предприятия (19,4%) и проведении курсов повышения квалификации для преподавателей (16,4%). Также актуальными мерами являются актуализация программ в соответствии с новыми технологиями (13,4%) и индивидуализация образовательных траекторий (9,0%).

7. **Ожидаемые профессиональные качества.** Наибольший интерес у работодателей вызывают знания новейших технологий и развитые социальные навыки (по 21,1%), а также умение применять инновации в работе (18,3%) и проявлять инициативу (16,9%). Это отражает запрос на гибких, адаптивных и технологически грамотных специалистов, способных к эффективной командной работе.

**Общий вывод:** Результаты опроса демонстрируют высокую оценку работодателями качества подготовки выпускников по направлению «Экономика» в СибУПК, подтверждая соответствие образовательной программы требованиям профессиональных стандартов и рынка труда. Установлены прочные и перспективные связи с работодателями. Ключевыми направлениями для дальнейшего совершенствования образовательного процесса являются: усиление практической составляющей подготовки, развитие soft skills (лидерства, проектной деятельности, системного мышления), работа над профессиональной мотивацией студентов и дальнейшая интеграция с предприятиями через организацию практик, стажировок и экскурсий.